



## TEDARİKÇİ İŞ ETİĞİ

### GİRİŞ

Kroman Çelik Sanayii A.Ş.'nin saygınlığını ve başarısını korumak hem çalışanlarımızın hem de tedarikçilerimizin görevidir.

Kroman Çelik Sanayii A.Ş. sürdürülebilirlik kapsamında mal ve hizmet aldığı tedarikçilerinden uzun vadeli ve güven verici ortaklıklar kurmaktadır.

Kroman Çelik Sanayii A.Ş.'e tedarikçi olmak için değerlendirme sürecinden geçmektedir. Değerlendirme sürecini dürüstlük, insan haklarına saygılı ve çalışanlarının çıkarlarını koruyarak yürütür ve tüm Tedarikçilerinin bu kuralları benimsemelerini ve bu kurallara uygun davranmalarını bekler.

### YASAL UYGULAMALAR

**Ticaret:** Kroman Çelik Sanayii A.Ş global bir şirket olup, ticari faaliyetlerinde uluslararası ihracat, ithalat ve ticaret yasalarına uygun hareket eder. Tedarikçiler de tüm küresel ticaret denetlemelerine, ihracat ve ithalat yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır.

**Rekabet Hukuku:** Kroman Çelik Sanayii A.Ş., bütün tedarikçilere eşit bilgi, işbirliği ve iletişim ortamı sağlayarak adil rekabet ortamını oluşturmayı amaçlamaktadır. Tedarikçi iş yaptıkları yetki alanlarını yöneten tekelcilik ve adil rekabet yasalarına tam uyumla iş yapmalıdır.

**Rüşvet ve Yolsuzluk:** Kroman Çelik Sanayii A.Ş. ile iş ilişkisi kuracaklar, hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunmaz. Hiçbir Tedarikçi çalışanı rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez.

### ÇALIŞMA KOŞULLARI

**Zorla Çalıştırma:** Tedarikçilerimiz sadece gönüllü iş gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit, güç, sahte iddialar veya başka tür bir baskı yoluyla çalıştırma uygulamamalıdır

**Çocuk İşgücü:** Tedarikçilerimiz çocuk iş gücü kullanmamalıdır. Yasal mevzuat belirlenen yaş sınırı altında işçi çalıştıramazlar

**Taciz:** Tedarikçi çalışanlarının işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesine hiçbir şekilde tolerans gösterilmez.

**Ücretlendirme:** Tedarikçi çalışanlarının, fazla mesai de dahil olmak üzere ücretleri yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen asgari seviyeye eşit ya da asgari seviyenin üzerinde olmalıdır.

**Çalışma Saatleri:** Tedarikçilerimiz, çalışma saatleri ve fazla mesai başta olmak üzere geçerli mevzuata uygun hareket etmelidir.

**Ayrımcılık:** Tedarikçi, insan haklarına saygılı çalışma ortamları yaratılmasını taahhüt eder. Ayrımcılık yapmadan, eşit ve adil davranış göstermelidir. Dil, ırk, renk, uyruk, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, fiziksel engellilik veya yasa tarafından korunan diğer unsurlara bakmaksızın eşit istihdam ve gelişim fırsatı elde edilmelidir



**Birlik Kurma ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü:** Tedarikçilerde çalışanlar kendi tercihlerine göre yasal organizasyonlara katılmakta özgürdürler. Tedarikçiler çalışanlarının yasalara uygun surette örgütlenme ve toplu sözleşme haklarını tanıyıp saygı göstermelidir. Çalışanlar bu örgütlere girmelerinden dolayı tehdit edilmemeli, bezdirilmemelidir.

## ETİK KURALLAR

**İş Kayıtları:** Tedarikçi, işle ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde, geçerli yasa ve yönetmelik gerekliliklerine tam uyum içinde yaratmalı, kaydetmeli ve saklamalıdır.

**Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması:** Tedarikçi, Kroman Çelik Sanayii A.Ş.'nin tüm bilgilerini korumak için bütün tedbirleri almak ile yükümlüdür. Tedarikçi, ticari ilişkisi içerisinde tüm bilgileri gizli bilgi olarak kabul etmeyi ve bu bilgileri, Kroman Çelik Sanayii A.Ş.'nin yazılı izni olmadan, üçüncü kişilere vermemeyi, açıklamamayı, kamuya duyurmamayı ya da bu şekilde sonuçlanacak davranışlardan kaçınacağını taahhüt etmelidir.

**Çıkar Çatışması:** Tedarikçi, uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınmalıdır.

**Hediye Alma/Verme:** Ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimine sebep oluşturan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek, tedarikçi tarafından gönderilen herhangi bir hediye kabul edilmez.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği için Tedarikçilerimizden beklentimiz;

Tedarikçiler, işyerlerinde yasal hükümler uyarınca iş güvenliği ve sağlığının korunmasını sağlayacaktır. İş ortakları, iş güvenliği ve sağlığının korunması için talimat ve prosedürler oluşturmalı, kazaları ve işle ilgili hastalıkları önlemek için bunları sürekli iyileştirmeye tabi tutmalıdır.

## ÇEVRE VE ÇATIŞMA KAYNAKLARI

**Çevreyi koruma:** Tedarikçilerimizin, günümüz ve gelecek nesiller için çevreyi koruma hedefine bağlı kalmalıdır. Çevreyi korumak için geçerli yasalara uymalıdır. Tedarikçiler, doğal kaynakları özenli kullanmalı ve çalışanlarının çevre bilinciyle hareket etmesini zorunlu tutmalıdır. Ürünlerini yeniden kullanma, geri dönüşüm ve güvenli imha için mümkün olduğunca uygun hale getirmek için çalışacaklardır.

## İŞ ETİĞİ UYGULAMA PRENSİPLERİ

Tedarikçilerle yapılan tüm ticari aşamalarda, her türlü denetim faaliyetlerinde tedarikçilerin iş etiği kurallarına uyumluluğu da sorgulanır. Uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyette bulunması beklenir. Takip denetimlerinde bu faaliyetlerle ilgili yapılan işlemler kontrol edilir.